

МИНИСТЕРСТВО ПРОСВЕЩЕНИЯ И НАУКИ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«КАБАРДИНО-БАЛКАРСКИЙ ТОРГОВО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»
(ГБПОУ «КБТТК»)



Утверждаю
И.о. директора ГБПОУ «КБТТК»

П.Г.Семенов

» 05 2023 г.

СТАНДАРТЫ И ПРОЦЕДУРЫ,
направленные на обеспечение добросовестной работы
ГБПОУ «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж»

1. Настоящие Стандарты и процедуры направлены на обеспечение добросовестной работы ГБПОУ «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж» и устанавливают ключевые принципы работы, направления противодействия коррупции.

2. Деятельность ГБПОУ «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж» направлена на:

1. добросовестное и непреклонное следование требованиям законов, надлежащее выполнение обязательств;
2. обеспечение доступности информации, раскрытие которой обязательно в соответствии с применимым законодательством, а также иных сведений, раскрываемых в интересах колледжа.

3. Политика ГБПОУ «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж» в противодействии коррупции:

1. соблюдение требований законодательства Российской Федерации, в том числе всех ограничений и запретов, предусмотренных от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
2. соблюдение требований стандартов и процедур, административных регламентов;
3. периодическая оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации функций;
4. минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах, в том числе регламентацией административных процедур исполнения соответствующей функции, их упрощением либо исключением, установлением препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем;
5. снижение риска отклонения должностного лица при реализации должностных полномочий от достижения закрепленной цели возникших правоотношений;
6. снижение степени усмотрения должностных лиц при принятии

управленческих решений;

7. обеспечение единообразия осуществления функций работниками колледжа;

8. организация внутреннего контроля исполнения должностными лицами своих обязанностей;

9. проведение разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении функций;

10. мониторинг исполнения должностных обязанностей работниками колледжа и мониторинга эффективности реализации мер по противодействию коррупции;

11. определение должностных лиц и структурных подразделений ответственных за работу по противодействию коррупции в ГБПОУ «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж».

4. Меры противодействия коррупции

1. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества предоставления образовательных услуг являются главными приоритетами в отношениях с обучающимися и их родителями (законными представителями).

2. В отношениях с обучающимися и их родителями (законными представителями) недопустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3. В колледже недопустимы любые формы коррупции, работники в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

4. В случае принуждения работника, родителя (законного представителя) к предоставлению незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом директора колледжа для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

5. В ГБПОУ «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж» недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается ввести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонения от исполнения обязательства.

6. ГБПОУ «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж» недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны.

7. В ГБПОУ «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж» недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на

основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

8. Недопустимо осуществление обструкционной деятельности, не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенные препятствия для расследования, проводимого Комиссией по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

9. В колледже работники осуществляют свою деятельность в соответствии с утвержденным Положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (кодекс профессиональной этики).

5. Обращение с подарками работникам ГБПОУ «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж».

1. Работникам запрещается принимать подарки (выгоды), если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.

2. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, работник обязан сообщить об этом руководителю.

3. Действия сотрудников колледжа при получении подарка в связи с его должностным положением или исполнением должностных обязанностей, регулируются соответствующим Положением.

4. ГБПОУ «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж» принимает меры по предотвращению, недопущению и урегулированию конфликта интересов. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов в колледже регулируются соответствующим Положением.