

Определение психологического климата группы

В мае 2022 г. в ГБПОУ «КБТТК» было проведено анкетирование педагогов по методике определения психологического климата в коллективе. Психологический климат на эмоциональном уровне отражает сложившиеся в коллективе взаимоотношения, характер делового сотрудничества, отношение к значимым явлениям жизни. Складывается же психологический климат за счет «психологической атмосферы» – также группового эмоционального состояния, которая, однако, имеет место в относительно небольшие отрезки времени, и которая, в свою очередь, создается ситуативными эмоциональными состояниями коллектива.

Для оценивания некоторых основных проявлений психологического климата коллектива в нашем колледже мы воспользовались картой-схемой Л.Н. Лутошкина.

Социально-психологический климат — это преобладающий и относительно устойчивый психический настрой коллектива, который находит многообразные формы проявления во всей его жизнедеятельности. Социально-психологический климат - важный показатель уровня развития коллектива.

В предлагаемом задании уровень благоприятности психического климата определялся методом опроса. Методика ценна тем, что позволила квантифицировать (изучать) не только степень благоприятности, но и выявить те свойства коллектива, которые объединяют его (+), и те, которые разобщают коллектив (-). В опросе приняли участие 56 человек, которые выявили следующие результаты:

высокая степень благоприятности социально-психологического климата – 21 человек
средняя степень благоприятности социально-психологического климата – 11 человек
низкая степень (незначительная) благоприятности – 12 человек

начальная неблагоприятность социально-психологического климата –
8 человек

средняя неблагоприятность – 2 человека

сильная неблагоприятность – 2 человека