

Психологический климат на эмоциональном уровне отражает сложившиеся в коллективе взаимоотношения, характер делового сотрудничества, отношение к значимым явлениям жизни. Складывается же психологический климат за счет "психологической атмосферы – также группового эмоционального состояния, которая, однако, имеет место в относительно небольшие отрезки времени и которая в свою очередь создается ситуативными эмоциональными состояниями коллектива. Для оценивания некоторых основных проявлений психологического климата коллектива можно воспользоваться картой-схемой Л.Н. Лутошкина.

Инструкция к тесту

В левой стороне описаны те качества коллектива, которые характеризуют благоприятный психологический климат, в правой — качества коллектива с явно неблагоприятным климатом. Степень выраженности тех или иных качеств можно определить с помощью 7-балльной шкалы (от +3 до -3). Используя схему, следует прочесть сначала предложение слева, затем — справа и после этого выбрать ту оценку, которая наиболее соответствует истине. Надо иметь в виду, что оценки означают: +3 — свойство, указанное слева, проявляется в коллективе всегда; +2 — свойство проявляется в большинстве случаев; +1 — свойство проявляется достаточно часто; 0 — ни это, ни противоположное (указанное справа) свойства не проявляются достаточно ясно или то и другое проявляются в одинаковой степени; -1 — достаточно часто проявляется противоположное свойство (указанное справа); -2 — свойство проявляется в большинстве случаев; -3 — свойство проявляется всегда.

(А.Н. Лутошкин)

1. а) преобладает бодрый, жизнерадостный тон настроения;
б) преобладает подавленное настроение.
2. а) доброжелательность в отношениях, взаимные симпатии;
б) конфликтность в отношениях, антипатия.

3. а) в отношениях между группировками внутри вашего коллектива существует взаимное расположение, понимание;
- б) группировки конфликтуют между собой.
4. а) членам группы нравится вместе проводить время, участвовать в современной деятельности;
- б) проявляют безразличие к более тесному общению, выражают отрицательное отношение к совместной деятельности.
5. а) успехи или неудачи товарищей вызывают сопереживание, искреннее участие всех членов группы;
- б) успехи или неудачи товарищей оставляют равнодушными или вызывают зависть, злорадство.
6. а) с уважением относятся к мнению других;
- б) достижения и неудачи группы переживаются как собственные.
7. а) каждый считает свое мнение главным и нетерпимым к мнению товарищей;
- б) достижения и неудачи группы не находят отклика у её членов.
8. а) в трудные дни для группы происходит эмоциональное единение: «один за всех и все за одного»;
- б) в трудные дни группа «раскисает»: растерянность, ссоры, взаимные обвинения.
9. а) чувство гордости за группу, если её отмечает руководство;
- б) к похвалам и поощрениям группы относятся равнодушно.
10. а) группа активна, полна энергии;
- б) группа инертна, пассивна.
11. а) участливо и доброжелательно относятся к новичкам, помогают им освоиться в коллективе;
- б) новички чувствуют себя чужими, к ним часто проявляют враждебность.
12. а) в группе существует справедливое отношение ко всем членам, поддерживают слабых, выступают в их защиту;

б) группа заметно разделяется на «привилегированных» и «пренебрегаемых», пренебрежительное отношение к слабым.

13. а) совместные дела увлекают всех, велико желание работать коллективно;

б) группу невозможно поднять на совместное дело, каждый думает о своих интересах.