

# ДОГОВОР

## о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального

г. Нальчик

«\_\_».\_\_.2024г.

\_\_\_\_\_ именуемый(ая) в дальнейшем заказчиком, в лице директора \_\_\_\_\_ действующего на основании \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_ именуемый в дальнейшем гражданином, с другой стороны,

\_\_\_\_\_ именуемый (ая) в дальнейшем работодателем, государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж» именуемый в дальнейшем образовательной организацией, в лице директора Семенова Пшикана Григорьевича, действующего на основании Устава, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

### I. Предмет настоящего договора

1.1. Гражданин обязуется освоить образовательную программу среднего профессионального образования (далее - образовательная программа) в соответствии характеристиками освоения гражданином образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность в соответствии с полученной квалификацией на условиях настоящего договора.

1.2. Гражданин вправе поступать на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

1.3. Заказчик в период освоения гражданином образовательной программы обязуется организовать предоставление гражданину мер поддержки, и обеспечить трудоустройство гражданина в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, на условиях настоящего договора.

1.4. Согласие законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой в федеральной государственной информационной системе "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)", прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью

### II. Характеристики обучения гражданина

2.1. Профессия, специальность, направление подготовки, научная специальность, по которым гражданин должен освоить основную образовательную программу: \_\_\_\_\_;

2.1.1. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить основную образовательную программу: государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Кабардино-Балкарский торгово-технологический колледж». Гражданин должен освоить основную образовательную программу \_\_\_\_\_;

2.1.2. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу \_\_\_\_ (очная/заочная);

2.1.3. Направленность (профиль) основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин в рамках профессии, специальности, направления подготовки, научной специальности: \_\_\_\_\_;

2.1.4. Образовательная программа среднего профессионального образования, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе \_\_\_\_\_;

2.1.5. Наличие государственной аккредитации основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин: в наличии;

### **III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы, срок трудоустройства и осуществления трудовой деятельности**

3.1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы: \_\_\_\_\_;

а) полное наименование организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором \_\_\_\_\_;

б) характер деятельности организации, в которую будет трудоустроен гражданин в соответствии с настоящим договором- \_\_\_\_\_;

в) должность \_\_\_\_\_;

3.2 Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности - выбирается и заполняется один из следующих вариантов:

а) фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность: \_\_\_\_\_;

б) наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта Российской Федерации (муниципального образования): г.о. Нальчик;

в) наименование субъекта (субъектов) Российской Федерации, на территории которого будет трудоустроен гражданин: Кабардино-Балкарская Республика.

3.3. Основной вид деятельности организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность: \_\_\_\_\_;

3.4. Организационно-правовая форма (формы) организации, в которой будет осуществляться трудовая деятельность: \_\_\_\_\_;

3.5. Гражданин и организация, в которой (индивидуальный предприниматель), в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность, заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее 2 месяцев после дня отчисления гражданина из организации, осуществляющей образовательную деятельность, в связи с получением образования (завершением обучения).

3.6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности в организации, в которую будет трудоустроен гражданин, на условиях, установленных настоящим разделом (далее - установленный срок трудовой деятельности), составляет 3 года. Указанный срок длится с даты заключения трудового договора, а при незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства - с даты истечения установленного срока трудоустройства (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3.7. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность на условиях неполного рабочего дня.

### **IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период**

**обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности**

4. 1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки: \_\_\_\_\_;

4.2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

4.3. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами заказчика и (или) работодателя (указывается по решению заказчика): \_\_\_\_\_;

**V. Требования к успеваемости гражданина**

5.1. Требования к успеваемости гражданина (далее - требования к успеваемости) с указанием критериев их исполнения, в том числе в отношении отдельных дисциплин (модулей) и (или) практики: оценки при освоение модульных дисциплин не должны быть ниже отметки «удовлетворительно».

5.2. Порядок сокращения мер поддержки в случае невыполнения требований к успеваемости: отсутствуют.

5.3. Условия восстановления мер поддержки: отсутствуют.

**VI. Прохождение гражданином практической подготовки**

6.1. Гражданин будет проходить практическую подготовку (выбирается и заполняется нужное): площадкой прохождения практики является Государственное казенное учреждение \_\_\_\_\_ дополнительного образования \_\_\_\_\_

6.2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем заказчика или организации, в которой гражданин будет проходить практическую подготовку (наставником) (далее - сопровождение наставником).

**VII. Права и обязанности заказчика**

7.1. Работодатель обязан:

а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты трудоустройства до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

7.2. Работодатель вправе:

а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы.

б) запрашивать у образовательной организации сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации.

**VIII. Права и обязанности образовательной организации**

8.1. Образовательная организация:

а) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации;

8.2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с работодателем вопросы организации прохождения гражданином практической подготовки;

б) обращаться к работодателю с требованием создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником;

## **IX. Права и обязанности гражданина**

9.1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

9.2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри организации, осуществляющей образовательную деятельность, в которой гражданин осваивает основную образовательную программу, с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор;

9.3. После завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с настоящим договором гражданин и заказчик вправе заключить новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня.

После заключения следующего договора исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается по инициативе гражданина на период до истечения срока трудовой деятельности по следующему договору.

После того как гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором, настоящий договор считается расторгнутым, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение настоящего договора. Гражданин, заключивший следующий договор, несет ответственность за неисполнение настоящего договора в порядке, установленном пунктом 6 раздела XII настоящего договора.

## **X. Права и обязанности работодателя (раздел включается)**

**в договор о целевом обучении в случае, если работодатель является стороной договора о целевом обучении)**

10.1. Работодатель обязан:

- а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;
- б) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);
- в) создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставить гражданину сопровождение наставником (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки, если по решению заказчика прохождения практической подготовки гражданина осуществляется у работодателя);
- г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

10.2. Работодатель вправе:

- а) согласовывать гражданину тему выпускной квалификационной работы (указывается по решению заказчика, в случае если государственная итоговая аттестация по основной образовательной программе включает в себя защиту выпускной квалификационной работы);

**XI. Права и обязанности образовательной организации  
(раздел включается в договор о целевом обучении в случае,  
если образовательная организация является стороной  
договора о целевом обучении)**

11.1. Образовательная организация обязана:

- а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора (указывается в случае установления условий прохождения гражданином практической подготовки);
- б) предоставлять заказчику по его заявлению сведения о результатах освоения гражданином основной образовательной программы, результатах прохождения им промежуточной и итоговой (государственной итоговой) аттестации (указывается в случае установления требований к успеваемости гражданина);

11.2. Образовательная организация вправе:

- а) согласовывать с работодателем вопросы организации прохождения гражданином практической подготовки;
- б) обращаться к работодателю с требованием создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником;

11.3. Образовательная организация учитывает согласование работодателем темы выпускной квалификационной работы гражданина.

**XII. Ответственность сторон**

12.1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12.2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору, а также выплачивает штраф, если заказчик не освобожден от выплаты штрафа (положение о выплате штрафа указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

12.3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

12.4. Гражданин, не исполнивший обязательство по осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором (в том числе в связи с расторжением настоящего договора о целевом обучении до завершения освоения основной образовательной программы), или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктом 3 настоящего раздела, а также выплачивает штраф, если гражданин не освобожден от выплаты штрафа (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

12.5. Гражданин, расторгнувший в одностороннем порядке настоящий договор до прохождения первой промежуточной аттестации (за исключением досрочного расторжения настоящего договора в случае непредоставления гражданину мер поддержки), несет ответственность в соответствии с пунктами 3 и 4 настоящего раздела, а также отчисляется из организации, осуществляющей образовательную деятельность, по инициативе указанной организации либо по его заявлению переводится на обучение по соответствующей основной образовательной программе за счет средств физических и (или) юридических лиц (при наличии вакантных платных мест), если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору (указывается в случае заключения договора о целевом обучении с гражданином, принятым на целевое обучение в пределах квоты).

12.6. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил следующий договор (указывается в случае установления права гражданина после завершения освоения основной образовательной программы заключить новый договор о целевом обучении с заказчиком, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня):

а) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

-гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора;

-исполнение обязательств по настоящему договору возобновляется;

б) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения после заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за

неисполнение следующего договора:

-заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

-гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора и настоящего договора;

в) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

-настоящий договор считается расторгнутым;

-гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

-заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и несет ответственность за неисполнение следующего договора.

12.7. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

12.8. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

### **XIII. Досрочное расторжение настоящего договора**

13.1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон.

13.2. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации

### **XIV. Заключительные положения**

14.1. Настоящий договор составлен в 3 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

14.2. Настоящий договор вступает в силу с "\_\_\_\_" \_\_\_\_\_ 2024 г. и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

14.3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

### **XV. Адреса и платежные реквизиты сторон**

Заказчик:

Адрес

Банковские реквизиты

Лицевой счет

БИК ТОФК

ОКТМО

ОКВЭД

ОГРН

ИНН

КПП

Адрес электронной почты

Номер телефона:

Директор

\_\_\_\_\_ /

М.П.

Гражданин:

ФИО

Год рождения

Паспорт серия номер

Когда и кем выдан

Место жительства

ИНН

СНИЛС

Адрес электронной почты

Номер телефона

\_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ /

\_\_\_\_\_ /

М.П.

Образовательная организация:  
Государственное бюджетное  
профессиональное образовательное  
учреждение «Кабардино-Балкарский торгово-  
технологический колледж»  
Юридический адрес: 360019, Кабардино-  
Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. Т.  
Идарова, д. 139А.  
Почтовый адрес: 360019, Кабардино-  
Балкарская Республика, г. Нальчик, ул. Т.  
Идарова, д. 139А.  
Банковские реквизиты:  
ИНН 0711033483  
КПП 072601001  
БИК 018327106  
ОКПО 02527473  
Наименование банка: УФК по Кабардино-  
Балкарской Республике  
Адрес электронной почты  
[kbgtk07@mail.ru](mailto:kbgtk07@mail.ru)

\_\_\_\_\_ / П.Г. Семенов /  
М.П.